

人を活かす

幹部社員の養成を目指した定期採用に加え、中途採用社員、パートタイマーを効率的に採用。

正社員の採用については、中期的な出店計画に基づいて採用人数を決定し、学校訪問やインターネット、就職セミナーなどを通して春の定期採用と中途採用を実施しています。また、パートタイマーについては、地域密着型の円滑な店舗運営が行えるよう地元新聞への折込チラシで募集し、地域在住者を採用しています。

ダイレックスでは、最も重要な経営資源は「人」であるとの考えから、採用した人材に対しては、定期採用、中途採用、パートタイマーごとに独自のカリキュラムによる社員教育や人事制度の充実に取り組んでいます。

このほか、若手社員に仕事を任せて主体性を引き出す社内体制、販売士や診断士資格取得に対するバックアップ体制など、人を活かすための様々な施策を整えて、社員が夢を持ち、豊かに生きることのできる会社を実現させています。



1店舗当たりの正社員は5名以下。将来的には3名以下を目指しています。

ダイレックスでは、売上と販売効率、顧客サービスへの配慮から1人当たりの売場担当面積を30坪程度とし、1店舗における正社員の定員を原則5名以下としています。

店舗には、配属された正社員にくわえ、パートタイマーを15名程度配属して店舗全体の運営を行っています。

将来的には、店舗運営の一層の効率化を実現し、1店舗当たりの正社員の配置を3名以下とすることを目指しています。

